Employment Notice

Date: 19/11/2026

Caritas Bangladesh (CB) is a national and non-profit development organization operating in Bangladesh since 1967. It has its Central Office in Dhaka and eight Regional Offices in Barishal, Chattogram, Dhaka, Dinajpur, Khulna, Mymensingh, Rajshahi and Sylhet. CB is implementing 91 projects covering 205 focusing upazila on eight goals i.e i) Social Welfare and Service of Love for Vulnerable Communities; 2) Ecological Conservation, Climate Justice and Sustainable Food System; 3) Humanitarian Response and Disaster Management; 4) Education, Skill Development and Employment Creation; 5) Health Care, Nutrition and Education; 6) Development of Indigenous Peoples; 7) Integral Human Development; and 8) Institutional Development and Sustainability.

Caritas Bangladesh (CB), Khulna Region, is seeking a qualified and competent candidate for immediate appointment to the position of **Senior Accounts and Admin Officer.**

The details of the position, including job responsibilities, educational qualifications, and the required qualities and competencies, are outlined below for your information:

1. Details of Position:

Position	:	**Senior Accounts and Admin. Officer**
No. of Position	:	01 (One)
Job Location	:	Caritas Bangladesh, Khulna Regional Office
Age	:	30 - 45 years (as on 30/11/2026)
Reporting to	:	Regional Director
Salary	:	BDT 60,000/-(Sixty thousand) per month
Bonus	:	As per Caritas Bangladesh policy
Probation Period	:	6 months and may be extended for next 3 months if required upon review of Job Performance
Job Nature	:	Regular position (to be confirmed and regularized subject to the satisfactory performance)

2. Job Summary:

The **Senior Accounts and Admin. Officer** oversees financial and administrative operations at the Regional Office, ensuring accuracy and compliance. Responsibilities include preparing financial plans and budgets, managing accounts, supervising cash and bank transactions, and coordinating with field offices. The Senior Accounts and Admin. Officer also handles financial reporting for donors and government authorities, reconciles accounts, and safeguards financial records.

On the administrative side, the Senior Accounts and Admin. Officer manages office assets, maintenance, employee income tax matters, and utilities, while supervising support staff and handling logistical needs for visitors. This role ensures smooth financial management and efficient administration to support Caritas Bangladesh's goals.

3. Required Educational Qualification and Experience:

- Master's degree/ MBA/ MBS with **major in Accounting/ Finance** from any recognized university in Bangladesh or abroad. CA-CC and Qualified Chartered Accountant/ Cost and Management Accountant shall be given preference.
- Minimum 4 - 5 years of experience in financial management including administration, preferably within the development or **non-profit sector**.
- Practical Experience on the relevant local, foreign and institutional donors' rules and regulations.
- In-depth knowledge of accounting principles, financial reporting, budgeting, administration and internal financial control system.
- Sound operational and practical working experience with **computerized accounting system (Tally-Accounting Software) is must**.
- Experience with ICT particularly on MS Excel, MS Word, Power Point (both Bangla & English), etc.

Albino Nath
Regional Director
Caritas Khulna Region

4. Roles and Key Responsibilities:

a. Preparation of Financial Plan (Budgeting)

- Prepare periodic financial plans for the Regional Office and various projects and adequate Financial Monitoring as required by the Regional or Central Office.
- Assist program personnel in developing budget plans for their respective projects.
- Support the Regional Director and program personnel in budget preparation during project proposal development as well as Budget monitoring periodically.
- Responsible for preparing the Five-Year Integrated Plan and annual budget for the Regional Office.

b. Maintaining & Keeping Accounts

- Prepare, maintain, and manage monthly fund requisitions, financial accounts, inventory, and asset registers.
- Oversee all financial matters, including receipts and disbursements, ensuring proper management and control.
- Supervise daily cash and bank transactions, reviewing bills and vouchers for approval and payment.
- Ensure effective coordination between field offices regarding accounts and revolving funds.
- Collaborate with project staff on financial matters to facilitate seamless operations.
- Supervise and evaluate the performance of accounts department staff, providing guidance and support as needed.
- Monitor and adjust travel, project, and other advances, along with sundry creditors.
- Prepare periodic financial reports for government and donors, including forms of FDs and special audits, in consultation with the Regional Director.
- Prepare and process debit/ credit notes for Central, Project, and Upazila Offices, making necessary adjustments as required.
- Reconcile current and advance accounts maintained with the Central, Project, and Upazila Offices.
- Prepare final accounts for Caritas Bangladesh, Khulna Region, including the balance sheet, income and expenditures account, and receipts and payments account with all accompanying schedules at the end of the financial year.
- Facilitates audit processes by supporting internal and external auditors to ensure compliance and audit readiness.
- Consolidate the final accounts for Caritas Bangladesh, Khulna Region.
- Safeguard final accounts in digital formats (computer, HDD, cloud) following internal and external audits.
- Manage accounts for the guest house, Employees' Provident Fund, Gratuity Fund, Staff Solidarity, and other designated funds.

c. Administrative and Logistic Supports

- Oversee repairs and maintenance of furniture, fixtures, office equipment, and other assets at the Regional Office, ensuring proper numbering.
- Handle employee income tax matters, including calculation, return submission, and payment.
- Maintain the Fixed Asset Register, including stock registers and logbooks.
- Manage the repair, maintenance, and control of telephone systems, email, PABX, generator, IPS, air conditioning, and other equipment at the Regional Office.
- Oversee the upkeep of premises, including cleaning services and building maintenance.
- Ensure timely payment of Union Parishad tax, land tax, electricity, and telephone bills.
- Act as custodian of keys for offices, guest houses, conference halls, vehicles, generators, and other facilities, maintaining a register for all keys.
- Supervise and manage the duty roster for guards, janitors, peons, and caretakers.
- Keep nominee forms (PF, Gratuity, Compensation Fund, Group Insurance, etc.) for all staff in a secure place.
- Oversee hall room and guest room maintenance, bookings, and bill preparation.
- Assist with board and accommodation arrangements for donors and visitors as needed.
- Provide additional administrative and logistical support as assigned by the Regional Director.

Albino Nath
Regional Director
Caritas Khulna Region

5. **Required Knowledge, Skills and Abilities:**
   - Critical thinking and creative problem-solving skills with ability to make sound judgment and offer innovative solutions.
   - Strong representation abilities and facilitation skills.
   - Proactive, creative, results-oriented, and service-oriented.
   - Attention to details, accuracy and timeliness in executing assigned responsibilities.
   - Excellent communication and interpersonal skills, with demonstrated strength in relationship management.
   - Self-driven and positive to work in a team.
   - "Can do" attitude and able to handle multiple tasks managing priorities.
   - Ability to inspire others; to pass his/ her skills to others and to motivate them to put them into practice.
   - Ability to solve problems and identify resources in the Environment.
   - Commitment to work following organizational aims, values, principal and policies.

6. **Required Languages**: Strong written and oral command in English/ Bangla is required.

The selected candidate will be appointed on a temporary basis for six months, will be regularized upon successful completion of Probation Period subject to the satisfactory performance and requirements of the Organization. If you feel you are the right person for the above position, you are invited to apply with a complete CV with the names of two referees (not relative) from present and previous employer, two passport size photographs and copies of all educational and experience certificates including National ID and a cover letter addressed to **the Regional Director, Caritas Khulna Region, 29, Rupsa Strand Road, Khulna-9100** through email (**rd.kro@caritasbd.org**) or hard copy.

Closing date is 03 December 2026.

The candidates who are presently working in Caritas Bangladesh having required qualifications may apply for the above post through proper channels i.e. with the approval of the Project/ Regional/ Central Director. Besides, competent candidates who has recently been retrenched within one year or to be retrenched from the service of Caritas Bangladesh may apply for the position.

Only short-listed candidates will be contacted for written test and personal interview. Incomplete & disqualified applications will not be considered, and the organization reserves the right to reject any application or to cancel or postpone the recruitment process at any time. Applicants are encouraged to visit our official website **www.caritasbd.org** or follow us on Facebook at **https://www.facebook.com/ Caritasbangladesh2016** to learn more about our organization and ongoing projects.

ANY KIND OF PERSONAL CONTACT AND OR PERSUASION WILL BE TREATED AS THE DISQUALIFICATION OF THE CANDIDATE

Caritas Bangladesh (CB) is committed to recognize the personal dignity and rights of all people we work, especially vulnerable groups regardless of gender, race, culture and disability and conduct its programs and operations in a manner that is safe for the children, young people and vulnerable adults it serves. Caritas Bangladesh has zero tolerance towards incidents of violence or abuse against children or adults, including sexual exploitation or abuse, committed either by employees or other affiliates with our work. To this aim, we follow recruitment practices according to our safeguarding policies.

Caritas is an inclusive and equal opportunities employer

Albino Nath
Regional Director
Caritas Bangladesh, Khulna Region

EMPLOYMENT NOTICE

Date: 19/11/2026

Caritas Bangladesh (CB) is a national and non-profit development organization operating in Bangladesh since 1967. It has its Central Office in Dhaka and eight Regional Offices in Barishal, Chattogram, Dhaka, Dinajpur, Khulna, Mymensingh, Rajshahi, and Sylhet. CB is implementing 91 projects covering 205 upazilas focusing on eight goals i.e. i) Social Welfare and Service of Love for Vulnerable Communities; 2) Ecological Conservation, Climate Justice and Sustainable Food System; 3) Humanitarian Response and Disaster Management; 4) Education, Skill Development and Employment Creation; 5) Health Care, Nutrition and Education; 6) Development of Indigenous Peoples; 7) Integral Human Development; and 8) Institutional Development and Sustainability.

Caritas Bangladesh is inviting applications from the eligible candidates for an immediate appointment as well as to prepare a panel list for the position of **Admin. and HR Officer** under Caritas Bangladesh, Khulna Region.

The details of the position including job responsibilities, educational qualification and other qualities/ competency required for the above position are given below for your information:

1. Details of Position

Position: **Admin. and HR Officer**

No of Position	: One (01)
Job Location	: Caritas Bangladesh, Khulna Regional Office
Age	: Maximum 40 years (as on 30-11-2026)
Reporting to	: Regional Director
Salary	: Tk. 25,000/-
Bonus	: As per organizational policy
Job Nature	: Temporary
Job Duration	: One year/As per the decision of the Management.

2. Educational Qualification

- Master's degree preferably in Human Resource Management (HRM) or related field.
- Experienced candidates having Post Graduate Diploma in Human Resources Management or L.L.B/ L.L.M will also be considered. Academic qualification may also be relaxed for highly experienced candidates in HR Field.

3. Experience, Knowledge, Skills and Abilities Requirements

- Candidates with relevant hands-on experience in similar positions in reputed organizations will be given preference during the selection process.
- Sound knowledge of Bangladesh Labor Law shall be treated as additional qualifications.
- Sound knowledge on Basic Functions of HRM.
- Ability to develop innovative idea and solution on HR issues.
- Skills for producing different HR and administrative related letters.
- Knowledge on operating HRIS (Human Resource Information System), ICT particularly on MS Excel, MS Word (both Bangla & English), Power Point etc., is essential.
- Should be fluent in communication both in writing and speaking in English language.
- Excellent interpersonal, organizational, communication, coordination and training/ facilitation skills.
- Should have persistence when faced with difficult problems or challenges.
- Should be self-driven and positive to work in a team.
- Should have "can do' attitude and able to handle multiple tasks managing priorities.
- Committed to work following organizational aims, values, principal and policies.
- Should have skills in report writing.

4. Key Responsibilities:

4.1. Administrative Responsibilities:

- Support day-to-day administrative activities of the regional and project offices.
- Maintain office records, assets, inventory, logistics, and other administrative documentation.
- Ensure proper management and utilization of office facilities and resources.
- Ensure vehicle fitness certificates, tax tokens, road permits, and other vehicle documents are valid and renewed on time.
- Assist in organizing meetings, events, and official communications.

Albino Nath
Regional Director
Caritas Khulna Region

- Support the implementation of procurement plans according to organizational policies and donor requirements.
- Prepare and maintain procurement-related documents, including quotations, comparative statements, purchase orders, and agreements.
- Ensure transparency, compliance, and proper documentation in all procurement processes.
- Coordinate with project teams to ensure timely procurement of goods and services.
- Coordinate and maintain records related to land, properties, and local resource mobilization initiatives.
- Identify opportunities for local resource mobilization and support networking with local stakeholders.
- Assist in developing strategies for mobilizing local resources to support project activities.
- Maintain documentation related to land use, agreements, and local contributions, Land tax, Land Neutralization.

4.2. Human Resource Management (HRM) Responsibilities:

- Coordinate the end-to-end recruitment process, including posting job openings, screening resumes, and scheduling interviews.
- Manage employee onboarding, orientation, and off boarding procedures.
- Prepare letters related to transfer/ placement, retirement, renewal of contracts, and acceptance of resignation.
- Maintain accurate, up-to-date physical and digital employee personnel files.
- Monitor staff attendance, leave records, and track performance evaluation timelines.
- Act as a point of contact for employee inquiries regarding company policies and benefits.
- Assist in implementing HR Policies, procedures, and guidelines at the regional and project levels.
- Coordinate with the Regional Director regarding HR planning and capacity-building needs.
- Receive guidance and instructions from the Regional Director to strengthen HR, MEAL, procurement, administration, and local resource mobilization functions.
- Participate in training and capacity-building initiatives to improve operational efficiency.
- Provide regular updates and reports to the Regional Director on assigned responsibilities.
- Work closely with Regional Director and other relevant team members to ensure effective coordination.
- Perform any other duties/ responsibilities as assigned by the Regional Director.

The selected candidate will be appointed on temporary basis initially for one year which may be extended for future period subject to the satisfactory performance and requirements of the Organization. If you feel you are the right person for the above position, you are invited to apply with a complete CV with the names of two referees (not relative) from present and previous employer, two passport size photographs and copies of all educational and experience certificates including National ID and a cover letter addressed to **the Regional Director, Caritas Khulna Region, 29, Rupsa Strand Road, Khulna-9100** through email (**rd.kro@caritasbd.org**) or hard copy.

Closing date is 03 December 2026.

The candidates who are presently working in Caritas Bangladesh having required qualifications may apply for the above post through proper channels i.e. with the approval of the Project/ Regional/ Central Director. Besides, competent candidates who has recently been retrenched or to be retrenched from the service of Caritas Bangladesh may apply for the position.

Only short-listed candidates will be contacted for written test and personal interview. Incomplete & disqualified applications will not be considered, and the organization reserves the right to reject any application or to cancel or postpone the recruitment process at any time. Applicants are encouraged to visit our official website **www.caritasbd.org** or follow us on Facebook at **https://www.facebook.com/Caritasbangladesh2016** to learn more about our organization and ongoing projects.

ANY KIND OF PERSONAL CONTACT AND OR PERSUASION WILL BE TREATED AS THE DISQUALIFICATION OF THE CANDIDATE

Caritas Bangladesh (CB) is committed to recognize the personal dignity and rights of all people we work, especially vulnerable groups regardless of gender, race, culture and disability and conduct its programs and operations in a manner that is safe for the children, young people and vulnerable adults it serves. Caritas Bangladesh has zero tolerance towards incidents of violence or abuse against children or adults, including sexual exploitation or abuse, committed either by employees or other affiliates with our work. To this aim, we follow recruitment practices according to our safeguarding policies.

Caritas is an inclusive and equal opportunities employer

Albino Nath
Regional Director
Caritas Bangladesh, Khulna Region

EMPLOYMENT NOTICE

Date: 22/11/2026

Caritas Bangladesh (CB) is a national and non-profit development organization operating in Bangladesh since 1967. It has its Central Office in Dhaka and eight Regional Offices (Barishal, Chattogram, Dhaka, Dinajpur, Khulna, Mymensingh, Rajshahi and Sylhet Region). CB is implementing 96 on-going projects covering 200 Upazilas focusing on eight main priorities i.e. i) Social Welfare and Service of Love for Vulnerable Communities, ii) Ecological Conservation, Climate Justice and Sustainable Food System, iii) Humanitarian Response and Disaster Management, iv) Education, Skill Development and Employment Creation, v) Health Care, Nutrition and Education, vi) Development of Indigenous Peoples, vii) Integral Human Development, and viii) Institutional Development and Sustainability.

Caritas Bangladesh (CB) Mymensingh Region is seeking a qualified candidate for immediate appointment as a **Regional Monitor** and a **Community Facilitator** *for the* **Implementation of Child Protection Mechanisms by Anchoring Child Protection in Schools and Communities with awareness-raising and Training of Parents and Families Nationwide/Bangladesh (ECPM)-III**.

Details of the positions, including job responsibilities, educational qualifications, and required competencies, are provided below for your reference:

Details of position	Qualification and competencies	Major Responsibilities
Position: Regional Monitor **No. of Position:** One (Male/Female) **Work Station:** Caritas Mymensingh Regional Office **Age:** 30-45 years (as on 26/11/2026) **Salary:** Tk. 35000/- (Thirty five thousand taka) only per month. **Job Nature:** Temporary/Contractual	**Educational Qualification:** • A Bachelor's degree in Social Science, Sociology, Social Work, Education, Development Studies, Psychology, or a related discipline is required.; • Master's degree in a relevant field will be an added advantage. **Required Experience:** At least 2–5 years of relevant professional experience in child protection, child rights, education, community development or NGO/development program. **Required Competencies:** • Proficiency in spoken and written English and Bangla, with strong reading and communication skills. • Proficiency in Microsoft Office applications, internet browsing, and email communication. • Strong report writing and documentation skills. • Professional training or certification in Child Protection, Safeguarding, Child Rights, or Community Development will be an added advantage.	• Develop detailed implementation plans, including timelines, targets, and strategies, to ensure efficient execution of project activities. • Strengthen and monitor Child Protection Core Committees and Child Protection Watch Groups in selected schools and communities. • Support the development, implementation, and monitoring of school-based child protection action plans. • Coordinate with school focal persons for regular reporting, documentation, and follow-up. • Strengthen community-based child protection groups, networks, and linkages with relevant service providers. • Facilitate awareness sessions and training on child protection, child rights, and safeguarding for students, parents, caregivers, teachers, and SMC members. • Conduct regular field visits, monitoring, follow-up, and documentation of project activities. • Prepare mid-term, annual, and other periodical reports for donors and Central Office, highlighting achievements, challenges, and lessons learned. • Document good practices, lessons learned, and recommendations for program improvement. • Establish and maintain strong relationships with government agencies (GOB), NGOs, and others.
Position: Community Facilitator **No. of Position:** One (Male/Female) **Work Station:** Project Field Office	**Educational Qualification:** • Minimum HSC qualification required; a Bachelor's degree in Social Science, Sociology, Social Work, Education, Development Studies, or a related discipline is preferred. **Required Experience:** • At least 1–2 years of relevant	• Implement child protection activities in selected high schools and surrounding communities. • Formation and strengthen school and community-based child protection committees and watch groups. • Facilitate awareness sessions on child rights, child protection, and safeguarding for students, parents, teachers, and community members. • Identify children at risk and facilitate referrals through established protection mechanisms.

Details of position	Qualification and competencies	Major Responsibilities
Age: 30-40 years (as on 26/11/2026) **Salary:** Tk. 15000/- (Fifteen thousand taka) only per month. **Job Nature:** Temporary/Contractual	experience in NGO/development program, community mobilization, child protection, education or social development. **Required Competencies:** • Proficiency in spoken and written English and Bangla, with strong reading and communication skills. • Relevant training or certification in Child Protection, Safeguarding, Child Rights, or Community Development will be an added advantage. • Willingness to work in the field and facing challenges.	• Co-ordination among schools, families, communities, and relevant service providers. • Prepare activity plans, submit regular reports, and maintain accurate project documentation. • Communicate progress, community feedback, challenges, and lessons learned to the Regional Monitor.

Interested candidates are requested to submit a soft copy of their updated CV/Resume and Cover Letter, addressed to the Regional Director, Caritas Mymensingh Region, along with the names and contact details of two professional references (one of whom must be the current supervisor). Applicants must also submit one recent passport-size photograph and copies of all academic and professional experience certificates, along with a copy of their National Identity Card (NID). All documents should be sent to caritasmro@gmail.com on or before **26 November 2026, 4:00 PM.**

Candidates currently employed in Caritas Bangladesh, who meet the qualifications for the position must apply through the appropriate channels with approval from their respective Management.

Only shortlisted candidates will be contacted for the next steps, which include a written test and a personal interview scheduled on **November 29, 2026, at 10:00 AM** at Caritas Mymensingh Regional Office. Please note that incomplete or disqualified applications will not be considered. Caritas Bangladesh reserves the right to reject any application or to cancel or postpone the recruitment process at any stage without prior notice.

Important Note:
Any attempt at personal contact or persuasion during the recruitment process will automatically disqualify the candidate. Caritas Bangladesh is committed to recognizing the personal dignity and rights of all individuals we work with, particularly vulnerable groups, regardless of gender, race, culture, or disability. We conduct our programs and operations in a manner that ensures the safety and protection of the children, young people, and vulnerable adults we serve. Caritas Bangladesh has a Zero-Tolerance Policy towards violence or abuse, including sexual exploitation or abuse, whether perpetrated by employees or any affiliates involved in our work. We adhere strictly to our safeguarding policies and follow recruitment practices aligned with these principles to ensure the safety of all beneficiaries.

Caritas Bangladesh is an Equal Opportunities Employer.

Rosey Rongma
Regional Director
Caritas Mymensingh Region

EMPLOYMENT NOTICE

Date: 22/11/2026

Caritas Bangladesh (CB) is a national and non-profit development organization operating in Bangladesh since 1967. It has its Central Office in Dhaka and eight Regional Offices (Barishal, Chattogram, Dhaka, Dinajpur, Khulna, Mymensingh, Rajshahi and Sylhet Region). CB is implementing 96 on-going projects covering 200 Upazilas focusing on eight main priorities i.e. i) Social Welfare and Service of Love for Vulnerable Communities, ii) Ecological Conservation, Climate Justice and Sustainable Food System, iii) Humanitarian Response and Disaster Management, iv) Education, Skill Development and Employment Creation, v) Health Care, Nutrition and Education, vi) Development of Indigenous Peoples, vii) Integral Human Development, and viii) Institutional Development and Sustainability.

Caritas Bangladesh (CB) Mymensingh Region is seeking a qualified candidate for immediate appointment as a **Regional Monitor** and a **Community Facilitator** *for the* **Implementation of Child Protection Mechanisms by Anchoring Child Protection in Schools and Communities with awareness-raising and Training of Parents and Families Nationwide/Bangladesh (ECPM)-III**.

Details of the positions, including job responsibilities, educational qualifications, and required competencies, are provided below for your reference:

Details of position	Qualification and competencies	Major Responsibilities
Position: Regional Monitor **No. of Position:** One (Male/Female) **Work Station:** Caritas Mymensingh Regional Office **Age:** 30-45 years (as on 26/11/2026) **Salary:** Tk. 35000/- (Thirty five thousand taka) only per month. **Job Nature:** Temporary/Contractual	**Educational Qualification:** • A Bachelor's degree in Social Science, Sociology, Social Work, Education, Development Studies, Psychology, or a related discipline is required.; • Master's degree in a relevant field will be an added advantage. **Required Experience:** At least 2–5 years of relevant professional experience in child protection, child rights, education, community development or NGO/development program. **Required Competencies:** • Proficiency in spoken and written English and Bangla, with strong reading and communication skills. • Proficiency in Microsoft Office applications, internet browsing, and email communication. • Strong report writing and documentation skills. • Professional training or certification in Child Protection, Safeguarding, Child Rights, or Community Development will be an added advantage.	• Develop detailed implementation plans, including timelines, targets, and strategies, to ensure efficient execution of project activities. • Strengthen and monitor Child Protection Core Committees and Child Protection Watch Groups in selected schools and communities. • Support the development, implementation, and monitoring of school-based child protection action plans. • Coordinate with school focal persons for regular reporting, documentation, and follow-up. • Strengthen community-based child protection groups, networks, and linkages with relevant service providers. • Facilitate awareness sessions and training on child protection, child rights, and safeguarding for students, parents, caregivers, teachers, and SMC members. • Conduct regular field visits, monitoring, follow-up, and documentation of project activities. • Prepare mid-term, annual, and other periodical reports for donors and Central Office, highlighting achievements, challenges, and lessons learned. • Document good practices, lessons learned, and recommendations for program improvement. • Establish and maintain strong relationships with government agencies (GOB), NGOs, and others.
Position: Community Facilitator **No. of Position:** One (Male/Female) **Work Station:** Project Field Office	**Educational Qualification:** • Minimum HSC qualification required; a Bachelor's degree in Social Science, Sociology, Social Work, Education, Development Studies, or a related discipline is preferred. **Required Experience:** • At least 1–2 years of relevant	• Implement child protection activities in selected high schools and surrounding communities. • Formation and strengthen school and community-based child protection committees and watch groups. • Facilitate awareness sessions on child rights, child protection, and safeguarding for students, parents, teachers, and community members. • Identify children at risk and facilitate referrals through established protection mechanisms.

Details of position	Qualification and competencies	Major Responsibilities
Age: 30-40 years (as on 26/11/2026) **Salary:** Tk. 15000/- (Fifteen thousand taka) only per month. **Job Nature:** Temporary/Contractual	experience in NGO/development program, community mobilization, child protection, education or social development. **Required Competencies:** • Proficiency in spoken and written English and Bangla, with strong reading and communication skills. • Relevant training or certification in Child Protection, Safeguarding, Child Rights, or Community Development will be an added advantage. • Willingness to work in the field and facing challenges.	• Co-ordination among schools, families, communities, and relevant service providers. • Prepare activity plans, submit regular reports, and maintain accurate project documentation. • Communicate progress, community feedback, challenges, and lessons learned to the Regional Monitor.

Interested candidates are requested to submit a soft copy of their updated CV/Resume and Cover Letter, addressed to the Regional Director, Caritas Mymensingh Region, along with the names and contact details of two professional references (one of whom must be the current supervisor). Applicants must also submit one recent passport-size photograph and copies of all academic and professional experience certificates, along with a copy of their National Identity Card (NID). All documents should be sent to caritasmro@gmail.com on or before **26 November 2026, 4:00 PM.**

Candidates currently employed in Caritas Bangladesh, who meet the qualifications for the position must apply through the appropriate channels with approval from their respective Management.

Only shortlisted candidates will be contacted for the next steps, which include a written test and a personal interview scheduled on **November 29, 2026, at 10:00 AM** at Caritas Mymensingh Regional Office. Please note that incomplete or disqualified applications will not be considered. Caritas Bangladesh reserves the right to reject any application or to cancel or postpone the recruitment process at any stage without prior notice.

Important Note:
Any attempt at personal contact or persuasion during the recruitment process will automatically disqualify the candidate. Caritas Bangladesh is committed to recognizing the personal dignity and rights of all individuals we work with, particularly vulnerable groups, regardless of gender, race, culture, or disability. We conduct our programs and operations in a manner that ensures the safety and protection of the children, young people, and vulnerable adults we serve. Caritas Bangladesh has a Zero-Tolerance Policy towards violence or abuse, including sexual exploitation or abuse, whether perpetrated by employees or any affiliates involved in our work. We adhere strictly to our safeguarding policies and follow recruitment practices aligned with these principles to ensure the safety of all beneficiaries.

Caritas Bangladesh is an Equal Opportunities Employer.

Rosey Rongma
Regional Director
Caritas Mymensingh Region

কারিতাস ঢাকা অঞ্চল

সমাজ কল্যাণ ও মানব উন্নয়নের জন্য বাংলাদেশের
কাথলিক বিশপ সম্মেলনীর একটি জাতীয় প্রতিষ্ঠান

Caritas Dhaka Region

A National Organization of the Catholic Bishops' Conference
of Bangladesh for Social Welfare and Human Development

Address: 1/C-1/D, Pallabi, Section-12, Mirpur, Dhaka-1216, Tel: +880-2-48033671, E-mail: rd.dro@caritasbd.org, Website: www.caritasbd.org

Ref. No. সিডিআর/২০২৬-২০২৭/২২১৬ Date: ২২/১১/২০২৬

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

কারিতাস বাংলাদেশ একটি জাতীয় পর্যায়ের স্থানীয় অলাভজনক উন্নয়ন প্রতিষ্ঠান, যা সমাজ কল্যাণ ও উন্নয়নমূলক কর্মকান্ড বাস্তবায়ন করে। মাইক্রোক্রেডিট রেগুলেটরি অথরিটি (MRA) দ্বারা (নিবন্ধন নং ০০০৩২-০০২৮৬-০০১৮৪ তারিখ ১৬ মার্চ, ২০০৮) নিবন্ধনের মাধ্যমে ১৯৮২ খ্রীষ্টাব্দ হতে কারিতাস বাংলাদেশ, প্রোগ্রাম অংশীদারদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্য বাংলাদেশের গ্রামীণ এলাকাগুলোতে ক্ষুদ্রঋণ কর্মসূচির কার্যক্রম শুরু করে। এই প্রতিষ্ঠানের ঢাকা অঞ্চলের আওতাধীন ক্ষুদ্রঋণ কর্মসূচিতে জরুরী ভিত্তিতে নিম্নলিখিত পদে নিয়োগ ও প্যানেল তৈরীর জন্য যোগ্য প্রার্থীদের নিকট হতে দরখাস্ত আহবান করা হচ্ছে। প্রার্থীর যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও শর্তবলী সমূহ নিম্নরূপঃ

বিবরণ	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
১) পদের নাম: ক্রেডিট অফিসার (সিএমএফপি) **বয়স:** ২২-৩৫ বছর (৩০/১১/২০২৬ খ্রিঃ অনুযায়ী) **পদের সংখ্যা:** ০৫ টি **বেতন:** শিক্ষানবীশকালে সর্বসাকুল্যে ২০,০০০.০০ (বিশ হাজার টাকা)। চাকুরী স্থায়ীকরণের পর সংস্থার নিয়ম অনুযায়ী অন্যান্য সুযোগ সুবিধা যেমন: পিএফ, গ্র্যাচুইটি, ইন্সুরেন্স স্কীম, হেলথ কেয়ার স্কীম ও বছরে দু'টি উৎসব ভাতা প্রদান করা হবে। চাকুরী বিধিমালা অনুযায়ী ছুটি প্রাপ্তি সুবিধা থাকবে।	• এইচ.এস.সি পাশ বা সমমান পাশ, তবে স্নাতক পাশ প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। • অভিজ্ঞতার প্রয়োজন নাই। তবে মাঠ পর্যায়ে ক্ষুদ্র ঋণ কার্যক্রমে বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। • গ্রাম/প্রত্যন্ত অঞ্চলে দরিদ্র মানুষের সাথে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে। • আদর্শবান, সৎ চরিত্রের অধিকারী ও কাজের প্রতি দায়িত্ববোধ সম্পন্ন হতে হবে। • কর্ম এলাকায় বাই-সাইকেল/মোটর সাইকেল চালাতে হবে।
২) পদের নাম ঃ কেয়ারটেকার-কাম-কুক (সিএমএফপি) **পদ সংখ্যা ঃ** ০৫ টি **বয়স ঃ** ২২-৩৫ বছর (৩০/১১/২০২৬ খ্রিষ্টাব্দ অনুযায়ী) **বেতন ঃ** সর্বসাকুল্যে ১২,০০০/-(বারো হাজার) টাকা। (চুক্তিভিত্তিক)	• ন্যূনতম অষ্টম শ্রেণী পাশ হতে হবে। • রান্নার কাজে বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। • অফিস রক্ষণাবেক্ষণের কাজে পারদর্শী হতে হবে। মাঠ পর্যায়ের অফিসে অবস্থান করে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে।

- **কর্মস্থল: মুন্সিগঞ্জ, ঢাকা, নারায়নগঞ্জ, গাজীপুর ও নরসিংদী জেলাধীন, সিরাজদিখান, লৌহজং, শ্রীনগর, নবাবগঞ্জ, রূপগঞ্জ, আড়াইহাজার, নরসিংদী সদর, রায়পুরা, কাপাসিয়া এবং কালীগঞ্জ উপজেলা।**
- তাৎক্ষণিকভাবে নিয়োগ প্রদানসহ মেধার ক্রমানুসারে প্যানেলভুক্ত করে রাখা হবে যা, পর্যায়ক্রমে নিয়োগ প্রদান করা হবে। কর্মদক্ষতা ও যোগ্যতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে পদোন্নতির সুযোগ রয়েছে।

সংক্ষিপ্ত দায়িত্ব ও কর্তব্যসমূহ:

১. প্রার্থীকে ১৮-২০ টি নিয়মিত সমিতি এবং ৪০০-৫০০ জন নিয়মিত সদস্য নিয়ে কাজ করতে হবে। ঋণ বিতরণ ও ঋণ আদায় ১০০% নিশ্চিত করা।
২. সমিতি থেকে আদায়কৃত সঞ্চয় এবং ঋণের কিস্তি ব্রাঞ্চ অফিসে দৈনিক ভিত্তিতে জমা দেয়া। ঋণের আবেদন ফরম পূরণ ও ঋণ বিতরণের জন্য সুপারিশ করা।
৩. সদস্যদের পাস বই ও সমিতির রেজুলেশন নিশ্চিত করা। প্রার্থীকে যোগাযোগ দক্ষতা ও স্মার্ট মোবাইল ফোন চালানোর পারদর্শী হতে হবে।

আবেদনের শর্তাবলী:

১. ক) প্রার্থীর নাম, খ) পিতা/স্বামীর নাম, গ) মাতার নাম, ঘ) জন্ম তারিখ, ঙ) বর্তমান ঠিকানা/যোগাযোগের ঠিকানা, চ) স্থায়ী ঠিকানা, ছ) **মোবাইল নম্বর এবং ইমেইল নম্বর**, জ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, ঝ) ধর্ম, ঞ) জাতীয়তা, ট) বৈবাহিক অবস্থা, ঠ) দুই জন গণ্যমান্য ব্যক্তির নাম ও ঠিকানা (মোবাইল নম্বর এবং ই-মেল এড্রেসসহ) এবং আবেদনকারীর সাথে সম্পর্ক উল্লেখসহ সাদা কাগজে নিম্নস্বাক্ষরকারী বরাবরে লিখিত আবেদন করতে হবে।

২. আবেদনপত্রের সাথে অবশ্যই শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্রের অনুলিপি, জাতীয় পরিচয়পত্র (এনআইডি) এর ফটোকপি, চারিত্রিক সনদপত্র ও সদ্য তোলা দুই (২) কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি, চাকুরীর অভিজ্ঞতা সনদপত্রের ফটোকপি (যদি থাকে) জমা দিতে হবে।

৩. চাকুরীরত প্রার্থীকে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনাপত্তিপত্র সংযোজন করে আবেদন করতে হবে।

৪. **যারা বর্তমানে পড়াশোনা করছেন (ছাত্র/ছাত্রী) এবং ধূমপান বা নেশা দ্রব্য গ্রহণে অভ্যস্ত ব্যক্তিদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই।**

৫. নির্বাচিত প্রার্থীকে ৩০০.০০ (তিনশত) টাকার 'নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে' প্রার্থীর নিজ গ্রাম বা এলাকার দুইজন গণ্যমান্য (সরকারী চাকুরীজীবি অথবা সুনামধন্য প্রতিষ্ঠানে চাকুরীরত) ব্যক্তিকে 'প্রার্থী কর্তৃক আর্থিক অনিয়ম হলে তার দায়ভার বহন করতে সম্মত রয়েছেন'-মর্মে লিখিত অঙ্গীকার প্রদান করতে হবে।

৬. নির্বাচিত ক্রেডিট অফিসার প্রার্থীকে ৬ (ছয়) মাস শিক্ষানবীশকাল হিসাবে নিয়োগ দেয়া হবে, যা প্রয়োজনে আরও ৩ (তিন) মাস বাড়ানো হতে পারে। শিক্ষানবীশকাল সন্তোষজনকভাবে সমাপ্ত করলে স্থায়ী নিয়োগ দেয়া হবে এবং সংস্থার নিয়ম অনুযায়ী বেতন/ভাতাদি প্রদান করা হবে।

৭. ১নং পদের ক্ষেত্রে নির্বাচিত প্রার্থীকে কাজে যোগদানের পূর্বে জামানত হিসেবে ১৫,০০০ (পনের হাজার) টাকা ও ২নং পদের নির্বাচিত প্রার্থীকে ৫,০০০/- (পাঁচ হাজার) টাকা জামানত হিসাবে জমা দিতে হবে, যা চাকুরী শেষে সুদসহ ফেরতযোগ্য। এছাড়াও, ১নং পদের জন্য নির্বাচিত প্রার্থীকে সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার মূল সনদপত্র কারিতাস ঢাকা আঞ্চলিক অফিসে জমা রাখতে হবে।

৮. প্রাথমিক বাছাইয়ের পর কেবলমাত্র যোগ্য ও সংক্ষিপ্ত তালিকাভুক্ত (**Short Listed**) প্রার্থীদের লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য ইন্টারভিউ কার্ড ইস্যু করা হবে/মোবাইল ফোনের এসএমএস এর মাধ্যমে জানিয়ে দেওয়া হবে।

৯. আবেদনপত্র আগামী ০৯/১২/২০২৬ খ্রিস্টাব্দে বিকাল ৪:০০ টার মধ্যে নিম্ন ঠিকানায় ডাকযোগে/কুরিয়ার সার্ভিসের মাধ্যমে খামের উপর পদের নাম উল্লেখসহ নিম্নলিখিত ঠিকানায় পৌছাতে হবে। সরাসরি কোন আবেদনপত্র গ্রহণ করা হবে না।

১০. ত্রুটিপূর্ণ/অসম্পূর্ণ আবেদনপত্র কোন কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে বাতিল বলে গণ্য হবে। ব্যক্তিগত যোগাযোগকারী বা কারোর মাধ্যমে সুপারিশকৃত প্রার্থীগণ অযোগ্য বলে বিবেচিত হবে।

১১. এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি কোন কারণ দর্শানো ছাড়াই পরিবর্তন, স্থগিত বা বাতিল করার অধিকার কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করে।

১২. নিয়োগ বিজ্ঞপ্তিটি www.caritasbd.org ওয়েবসাইটে পাওয়া যাবে।

আবেদনপত্র পাঠানোর ঠিকানা: আঞ্চলিক পরিচালক, কারিতাস বাংলাদেশ ঢাকা অঞ্চল, ১/সি,১/ডি পল্লবী, মিরপুর-১২, ঢাকা-১২১৬।

"কারিতাস বাংলাদেশ কর্মী নিয়োগে সম-সুযোগদানে বিশ্বাসী"

কারিতাস বাংলাদেশ সকল ব্যক্তির মর্যাদা এবং অধিকার রক্ষায় প্রতিশ্রুতিবদ্ধ বিশেষভাবে, বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠির মর্যাদা ও অধিকারকে স্বীকৃতি প্রদানে সর্বদা দায়বদ্ধ থাকতে সচেষ্ট। কারিতাস বাংলাদেশের বিভিন্ন কার্যক্রমে সকল প্রকল্প অংশগ্রহণকারী, শিশু, যুবা ও প্রাপ্ত বয়স্ক বিপদাপন্ন ব্যক্তিগণের সুরক্ষার বিষয়টিকে অগ্রাধিকার দিয়েই বিভিন্ন কর্মসূচি ও কার্যক্রম পরিচালনা করতে বদ্ধপরিকর। কারিতাস বাংলাদেশের কোন কর্মী, প্রতিনিধি, অংশীদারীদের দ্বারা শিশু ও প্রাপ্ত বয়স্ক বিপদাপন্ন ব্যক্তিগণের যেকোন ধরণের ক্ষতি, যৌন নির্যাতন, যৌন হয়রানি, যৌন নিপীড়ন ও শোষণমূলক কর্মকান্ড সংঘঠিত হলে তা কারিতাস বাংলাদেশের শূণ্য সহ্য নীতিমালায় (Zero Tolerance) বর্ণিত শাস্তির আওতাভূক্ত হবে।

কারিতাস ঢাকা অঞ্চল

সমাজ কল্যাণ ও মানব উন্নয়নের জন্য বাংলাদেশের
কাথলিক বিশপ সম্মেলনীর একটি জাতীয় প্রতিষ্ঠান

Caritas Dhaka Region

A National Organization of the Catholic Bishops' Conference
of Bangladesh for Social Welfare and Human Development

Address: 1/C-1/D, Pallabi, Section-12, Mirpur, Dhaka-1216, Tel: +880-2-48033671, E-mail: rd.dro@caritasbd.org, Website: www.caritasbd.org

Ref. No. সিডিআর/২০২৬-২০২৭/২২১৬ Date: ২২/১১/২০২৬

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

কারিতাস বাংলাদেশ একটি জাতীয় পর্যায়ের স্থানীয় অলাভজনক উন্নয়ন প্রতিষ্ঠান, যা সমাজ কল্যাণ ও উন্নয়নমূলক কর্মকান্ড বাস্তবায়ন করে। মাইক্রোক্রেডিট রেগুলেটরি অথরিটি (MRA) দ্বারা (নিবন্ধন নং ০০০৩২-০০২৮৬-০০১৮৪ তারিখ ১৬ মার্চ, ২০০৮) নিবন্ধনের মাধ্যমে ১৯৮২ খ্রীষ্টাব্দ হতে কারিতাস বাংলাদেশ, প্রোগ্রাম অংশীদারদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্য বাংলাদেশের গ্রামীণ এলাকাগুলোতে ক্ষুদ্রঋণ কর্মসূচির কার্যক্রম শুরু করে। এই প্রতিষ্ঠানের ঢাকা অঞ্চলের আওতাধীন ক্ষুদ্রঋণ কর্মসূচিতে জরুরী ভিত্তিতে নিম্নলিখিত পদে নিয়োগ ও প্যানেল তৈরীর জন্য যোগ্য প্রার্থীদের নিকট হতে দরখাস্ত আহবান করা হচ্ছে। প্রার্থীর যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও শর্তবলী সমূহ নিম্নরূপঃ

বিবরণ	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
১) পদের নাম: ক্রেডিট অফিসার (সিএমএফপি) **বয়স:** ২২-৩৫ বছর (৩০/১১/২০২৬ খ্রিঃ অনুযায়ী) **পদের সংখ্যা:** ০৫ টি **বেতন:** শিক্ষানবীশকালে সর্বসাকুল্যে ২০,০০০.০০ (বিশ হাজার টাকা)। চাকুরী স্থায়ীকরণের পর সংস্থার নিয়ম অনুযায়ী অন্যান্য সুযোগ সুবিধা যেমন: পিএফ, গ্র্যাচুইটি, ইন্সুরেন্স স্কীম, হেলথ কেয়ার স্কীম ও বছরে দু'টি উৎসব ভাতা প্রদান করা হবে। চাকুরী বিধিমালা অনুযায়ী ছুটি প্রাপ্তি সুবিধা থাকবে।	• এইচ.এস.সি পাশ বা সমমান পাশ, তবে স্নাতক পাশ প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। • অভিজ্ঞতার প্রয়োজন নাই। তবে মাঠ পর্যায়ে ক্ষুদ্র ঋণ কার্যক্রমে বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। • গ্রাম/প্রত্যন্ত অঞ্চলে দরিদ্র মানুষের সাথে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে। • আদর্শবান, সৎ চরিত্রের অধিকারী ও কাজের প্রতি দায়িত্ববোধ সম্পন্ন হতে হবে। • কর্ম এলাকায় বাই-সাইকেল/মোটর সাইকেল চালাতে হবে।
২) পদের নাম ঃ কেয়ারটেকার-কাম-কুক (সিএমএফপি) **পদ সংখ্যা ঃ** ০৫ টি **বয়স ঃ** ২২-৩৫ বছর (৩০/১১/২০২৬ খ্রিষ্টাব্দ অনুযায়ী) **বেতন ঃ** সর্বসাকুল্যে ১২,০০০/-(বারো হাজার) টাকা। (চুক্তিভিত্তিক)	• ন্যূনতম অষ্টম শ্রেণী পাশ হতে হবে। • রান্নার কাজে বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। • অফিস রক্ষণাবেক্ষণের কাজে পারদর্শী হতে হবে। মাঠ পর্যায়ের অফিসে অবস্থান করে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে।

- **কর্মস্থল: মুন্সিগঞ্জ, ঢাকা, নারায়নগঞ্জ, গাজীপুর ও নরসিংদী জেলাধীন, সিরাজদিখান, লৌহজং, শ্রীনগর, নবাবগঞ্জ, রূপগঞ্জ, আড়াইহাজার, নরসিংদী সদর, রায়পুরা, কাপাসিয়া এবং কালীগঞ্জ উপজেলা।**
- তাৎক্ষণিকভাবে নিয়োগ প্রদানসহ মেধার ক্রমানুসারে প্যানেলভুক্ত করে রাখা হবে যা, পর্যায়ক্রমে নিয়োগ প্রদান করা হবে। কর্মদক্ষতা ও যোগ্যতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে পদোন্নতির সুযোগ রয়েছে।

সংক্ষিপ্ত দায়িত্ব ও কর্তব্যসমূহ:

১. প্রার্থীকে ১৮-২০ টি নিয়মিত সমিতি এবং ৪০০-৫০০ জন নিয়মিত সদস্য নিয়ে কাজ করতে হবে। ঋণ বিতরণ ও ঋণ আদায় ১০০% নিশ্চিত করা।
২. সমিতি থেকে আদায়কৃত সঞ্চয় এবং ঋণের কিস্তি ব্রাঞ্চ অফিসে দৈনিক ভিত্তিতে জমা দেয়া। ঋণের আবেদন ফরম পূরণ ও ঋণ বিতরণের জন্য সুপারিশ করা।
৩. সদস্যদের পাস বই ও সমিতির রেজুলেশন নিশ্চিত করা। প্রার্থীকে যোগাযোগ দক্ষতা ও স্মার্ট মোবাইল ফোন চালানোর পারদর্শী হতে হবে।

আবেদনের শর্তাবলী:

১. ক) প্রার্থীর নাম, খ) পিতা/স্বামীর নাম, গ) মাতার নাম, ঘ) জন্ম তারিখ, ঙ) বর্তমান ঠিকানা/যোগাযোগের ঠিকানা, চ) স্থায়ী ঠিকানা, ছ) **মোবাইল নম্বর এবং ইমেইল নম্বর**, জ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, ঝ) ধর্ম, ঞ) জাতীয়তা, ট) বৈবাহিক অবস্থা, ঠ) দুই জন গণ্যমান্য ব্যক্তির নাম ও ঠিকানা (মোবাইল নম্বর এবং ই-মেল এড্রেসসহ) এবং আবেদনকারীর সাথে সম্পর্ক উল্লেখসহ সাদা কাগজে নিম্নস্বাক্ষরকারী বরাবরে লিখিত আবেদন করতে হবে।

২. আবেদনপত্রের সাথে অবশ্যই শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্রের অনুলিপি, জাতীয় পরিচয়পত্র (এনআইডি) এর ফটোকপি, চারিত্রিক সনদপত্র ও সদ্য তোলা দুই (২) কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি, চাকুরীর অভিজ্ঞতা সনদপত্রের ফটোকপি (যদি থাকে) জমা দিতে হবে।

৩. চাকুরীরত প্রার্থীকে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনাপত্তিপত্র সংযোজন করে আবেদন করতে হবে।

৪. **যারা বর্তমানে পড়াশোনা করছেন (ছাত্র/ছাত্রী) এবং ধূমপান বা নেশা দ্রব্য গ্রহণে অভ্যস্ত ব্যক্তিদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই।**

৫. নির্বাচিত প্রার্থীকে ৩০০.০০ (তিনশত) টাকার 'নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে' প্রার্থীর নিজ গ্রাম বা এলাকার দুইজন গণ্যমান্য (সরকারী চাকুরীজীবি অথবা সুনামধন্য প্রতিষ্ঠানে চাকুরীরত) ব্যক্তিকে 'প্রার্থী কর্তৃক আর্থিক অনিয়ম হলে তার দায়ভার বহন করতে সম্মত রয়েছেন'-মর্মে লিখিত অঙ্গীকার প্রদান করতে হবে।

৬. নির্বাচিত ক্রেডিট অফিসার প্রার্থীকে ৬ (ছয়) মাস শিক্ষানবীশকাল হিসাবে নিয়োগ দেয়া হবে, যা প্রয়োজনে আরও ৩ (তিন) মাস বাড়ানো হতে পারে। শিক্ষানবীশকাল সন্তোষজনকভাবে সমাপ্ত করলে স্থায়ী নিয়োগ দেয়া হবে এবং সংস্থার নিয়ম অনুযায়ী বেতন/ভাতাদি প্রদান করা হবে।

৭. ১নং পদের ক্ষেত্রে নির্বাচিত প্রার্থীকে কাজে যোগদানের পূর্বে জামানত হিসেবে ১৫,০০০ (পনের হাজার) টাকা ও ২নং পদের নির্বাচিত প্রার্থীকে ৫,০০০/- (পাঁচ হাজার) টাকা জামানত হিসাবে জমা দিতে হবে, যা চাকুরী শেষে সুদসহ ফেরতযোগ্য। এছাড়াও, ১নং পদের জন্য নির্বাচিত প্রার্থীকে সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার মূল সনদপত্র কারিতাস ঢাকা আঞ্চলিক অফিসে জমা রাখতে হবে।

৮. প্রাথমিক বাছাইয়ের পর কেবলমাত্র যোগ্য ও সংক্ষিপ্ত তালিকাভুক্ত (**Short Listed**) প্রার্থীদের লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য ইন্টারভিউ কার্ড ইস্যু করা হবে/মোবাইল ফোনের এসএমএস এর মাধ্যমে জানিয়ে দেওয়া হবে।

৯. আবেদনপত্র আগামী ০৯/১২/২০২৬ খ্রিস্টাব্দে বিকাল ৪:০০ টার মধ্যে নিম্ন ঠিকানায় ডাকযোগে/কুরিয়ার সার্ভিসের মাধ্যমে খামের উপর পদের নাম উল্লেখসহ নিম্নলিখিত ঠিকানায় পৌছাতে হবে। সরাসরি কোন আবেদনপত্র গ্রহণ করা হবে না।

১০. ত্রুটিপূর্ণ/অসম্পূর্ণ আবেদনপত্র কোন কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে বাতিল বলে গণ্য হবে। ব্যক্তিগত যোগাযোগকারী বা কারোর মাধ্যমে সুপারিশকৃত প্রার্থীগণ অযোগ্য বলে বিবেচিত হবে।

১১. এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি কোন কারণ দর্শানো ছাড়াই পরিবর্তন, স্থগিত বা বাতিল করার অধিকার কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করে।

১২. নিয়োগ বিজ্ঞপ্তিটি www.caritasbd.org ওয়েবসাইটে পাওয়া যাবে।

আবেদনপত্র পাঠানোর ঠিকানা: আঞ্চলিক পরিচালক, কারিতাস বাংলাদেশ ঢাকা অঞ্চল, ১/সি,১/ডি পল্লবী, মিরপুর-১২, ঢাকা-১২১৬।

"কারিতাস বাংলাদেশ কর্মী নিয়োগে সম-সুযোগদানে বিশ্বাসী"

কারিতাস বাংলাদেশ সকল ব্যক্তির মর্যাদা এবং অধিকার রক্ষায় প্রতিশ্রুতিবদ্ধ বিশেষভাবে, বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠির মর্যাদা ও অধিকারকে স্বীকৃতি প্রদানে সর্বদা দায়বদ্ধ থাকতে সচেষ্ট। কারিতাস বাংলাদেশের বিভিন্ন কার্যক্রমে সকল প্রকল্প অংশগ্রহণকারী, শিশু, যুবা ও প্রাপ্ত বয়স্ক বিপদাপন্ন ব্যক্তিগণের সুরক্ষার বিষয়টিকে অগ্রাধিকার দিয়েই বিভিন্ন কর্মসূচি ও কার্যক্রম পরিচালনা করতে বদ্ধপরিকর। কারিতাস বাংলাদেশের কোন কর্মী, প্রতিনিধি, অংশীদারীদের দ্বারা শিশু ও প্রাপ্ত বয়স্ক বিপদাপন্ন ব্যক্তিগণের যেকোন ধরণের ক্ষতি, যৌন নির্যাতন, যৌন হয়রানি, যৌন নিপীড়ন ও শোষণমূলক কর্মকান্ড সংঘঠিত হলে তা কারিতাস বাংলাদেশের শূণ্য সহ্য নীতিমালায় (Zero Tolerance) বর্ণিত শাস্তির আওতাভূক্ত হবে।